



OMNIA

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
PL 77700
02070 ESPOON KAUPUNKI

13.3.2017

omnia.fi

HYVÄ OHJAUS TYÖPAIKKAOPPIMISESSA – HOT 2 TULKINTAFOORUMI

Opiskelijat, opettajat, työnantajat ja tutkijat kohtasivat Espoossa

Maaliskuun 8. päivänä kokoontui Omnian Finnsin kartanon luonnonkauniiseen ympäristöön noin viisikymmentä ammatillisen koulutuksen opettajaa, opiskelijaa, tutkijaa ja työelämän edustajaa pohtimaan, mitä hyvä työpaikalla tapahtuva oppiminen on. Tilaisuuden järjestäneen HOT –verkoston tavoitteena on edistää vuoropuhelua opettajien, opiskelijoiden, työelämän edustajien ja tutkijoiden kesken, jotta oppiminen ja työ löytäisivät Suomessa jälleen toisensa. Ensimmäinen tulkintafoorumi järjestettiin viime vuonna Haaga-Helian ammatillisessa opettajakorkeakoulussa.

Teatteri tutkimusvälineenä

Aamupäivällä tutkittiin työssä oppimista tarinateatteri Sillanrakentamon johdattamana. Aiheet oli valittu osallistujien ennakkoon esittämien teemojen pohjalta. Sosiodraaman tyyllisin menetelmin saatiin näkemystä aiheen problematiikkaan ja niitä voitiin käsitellä myös huumorin avulla. Työpaikalla tapahtuva oppiminen on verkosto-yhteistyötä, jossa kaikkien osapuolten näkökulmat tulee ottaa huomioon. Saimme nähdä, että toiminnan tavoitteen pitäminen kirkkaana mielessä ei ole aina helppoa. Joskus keinoista tulee tavoitteita ja päinvastoin. Eri osapuolten vastuut ja roolit voivat mennä solmuun. Oppimisen järjestelyt työpaikalla voivat epäonnistua, jos työssä oppimista, sen tavoitteita ja toteutusta ei suunnitella yhteistyössä.

Teatterin käyttö osoittautui toimivaksi välineeksi tarkastella työssä oppimista. Taiteen keinojen käyttöä työpaikalla tapahtuvan oppimisen tutkimusvälineenä kannattaa kehittää!

Koulutuksenjärjestäjien hissipuheet ja yritysten puheenvuorot

Iltapäivä oli omistettu koulutuksen järjestäjien ja yritysedustajien vuoropuhelulle. Aluksi Amiedun rehtori **Timo Karkola**, Edupolin oppisopimusjohtaja **Hannele Lehtinen** ja rehtori **Riikka-Maria Yli-Suomu** Omniasta esittivät kukin kahden minuutin hissipuheet myyden omaa koulutustaan tuomaristolle. Tuomareina ja iltapäivän paneelin osallistujina olivat Lidl:n toimitusjohtaja Lauri Sipponen, johtaja Jouko Hakkarainen Länsi-Autosta, toimitusjohtaja **Minna Ikäheimonen** Infobasesta, johtaja **Kaarina Salonen** Espoon kaupungilta sekä toimitusjohtaja **Sirpa Eklund** PosiVirestä.

Tiukan hissipuhekilpailun voittivat naisetustajat – ei siksi, että oli naistenpäivä. He saivat tuomareilta tasapisteet. Tuomaristo totesi, että jos työ kentällä vastaa puheita, niin asiat ovat varsin hyvällä mallilla. Leikkimielisen kilpailun voitti yleisöäänestyksellä lopulta kotikentällään puhunut Omnian rehtori Riikka-Maria Yli-Suomu.

Samanhenkisten kokous

Päivän tapahtumat veti yhteen jälleen tulkitsijana toiminut Haaga-Helian opettajakoulutuksen vetäjä **Mika Saranpää**. Hän totesi, että foorumi oli samanmielisten kokous. Syntyi vaikutelma, että viime vuosien aikana on tapahtunut merkittävää muutosta asenteissa puolin ja toisin. Oppilaitoksissa työssä oppiminen on ymmärretty tärkeäksi osaksi ammatillista koulutusta. Yrityksetkin näyttävät tulevan mukaan. Ne ovat oivaltaneet, että työssä oppiminen on osa henkilöstön kehittämistä ja rekrytointia. Se on oikein johdettuna aidosti investointi tulevaisuuteen ja liiketoiminnan kehittämiseen. Tätä näkökulmaa korosti erityisesti Lidlin Sipponen. Hän sanoikin, että saksalaisena perheyriksenä oppisopimuskoulutuksella on vankka asema yhtiössä. Samoja periaatteita noudatetaan myös Lidlin Suomen toiminnassa tšekäläisen koulutuskulttuurin tarjoamissa puitteissa.

Kaikki yritysedustajat painottivat työpaikalla tapahtuvan oppimisen tärkeyttä. Länsi-Auton Jouko Hakkarainen korosti sitä, että työssä oppimisen jaksojen tulisi olla pidempiä kuin nykyisin on tapana. Lisäksi paperityön määrää kritisoitiin.

Tehdään uhkasta mahdollisuus eikä päinvastoin

Timo Karkola piti päivän lopussa koulutuspoliittisen puheenvuoron. Hän korosti, että nyt tehtävät ammatillisen koulutuksen säästöleikkaukset ovat rajuja, mutta meidän ei pidä jäädä surkuttelemaan tilannetta. On tehtävä uhkasta mahdollisuus. Surkuttelemalla ja lamaantumalla teemme helposti mahdollisuuksista uhkia. Karkola muistutti, että edellisen laman leikkausten seurauksena saatiin aikaan todella merkittäviä uudistuksia ammatillisessa koulutuksessa.

HOT 3 tulkintafoorumi

Hissipuheiden kellona toimi jo perinteisesti HOT-possu. Sen ytimekäs vinkuva röhkäisy ilmoitti, että puhujan aika oli käytetty. HOT-possu toimii myös viestikapulana. Haaga-Helialta saamansa HOT –possun Omnia luovutti NeMo2 hankkeelle. Se on Tampereen yliopiston kasvatustieteen laitoksen professori **Petri Nokelaisen** ja Tampereen teknillisen korkeakoulun tuotantotalouden ja tietojohdamisen laboratorion yhdessä toteuttama hanke, jonka rahoittaa Tampereen kaupungin oppisopimusrahasato. Siinä tutkitaan ammatillista asiantuntijuutta, työelämäosaamista ja työpaikkaa oppimisympäristönä.

Tervetuloa ensi vuoden maaliskuussa Tampereelle kehittämään työpaikalla tapahtuvaa oppimista!

Kari Viinisalo, oppisopimuskummi ja
HOT –verkoston jäsen